



คณะกรรมการโอกาสการจ้างงานอย่างเสมอภาคของสหรัฐฯ

การคุกคามทางเพศ

การคุกคามทางบุคคลใดบุคคลหนึ่ง (ผู้สมัครงานหรือพนักงาน) เนื่องจากเพศของบุคคลนั้นเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย การคุกคามสามารถรวมถึง "การคุกคามทางเพศ" หรือการเข้าหาหรือโ้โลมทางเพศอย่างไม่พึงประสงค์ การขอมิเพศสัมพันธ์ และการคุกคามทางวาจาหรือทางกายภาพอื่นๆที่สื่อไปทางเพศ

การคุกคามไม่จำเป็นต้องสื่อไปทางเพศเสมอไป แต่สามารถรวมถึงการใช้คำพูดดูหมิ่นเกี่ยวกับเพศของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ตัวอย่างเช่น การคุกคามผู้หญิงโดยการพูดจาดูหมิ่นผู้หญิงโดยทั่วไปนั้นเป็นเรื่องผิดกฎหมาย

ทั้งผู้เคราะห์ร้ายและผู้ล่วงละเมิดอาจเป็นผู้หญิงหรือผู้ชาย และผู้เคราะห์ร้ายกับผู้ล่วงละเมิดอาจเป็นเพศเดียวกันก็เป็นได้

แม้ว่ากฎหมายจะไม่เอาผิดผู้ที่ใช้คำพูดล้อเลียนต่างๆไป คำพูดที่หลุดออกมาโดยไม่ได้ตั้งใจ หรือการกระทำที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวและไม่ร้ายแรงมาก แต่การคุกคามผู้อื่นนั้นผิดกฎหมายหากเกิดขึ้นบ่อยหรือรุนแรงจนพนักงานไม่สามารถทำงานร่วมกันได้โดยสันติ หรือเมื่อการกระทำนั้นมีผลให้เกิดการตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงานในเชิงลบ (เช่น ผู้เคราะห์ร้ายถูกไล่ออกจากงานหรือถูกลดตำแหน่ง)

ผู้ล่วงละเมิดอาจเป็นหัวหน้างานของเหยื่อ หัวหน้างานจากต่างแผนก เพื่อนร่วมงาน หรือแม้แต่บุคคลที่ไม่ได้เป็นพนักงานของบริษัท เช่น ลูกค้าหรือผู้ใช้บริการ เป็นต้น

ขนาดของบริษัท/องค์กรภายใต้ความคุ้มครอง

มีพนักงาน 15 คนขึ้นไป

กำหนดเวลา

สามารถยื่นคำร้องในเวลา 180 วัน (<https://www.eeoc.gov/employees/charge.cfm>)
(อาจขยายเวลาได้ตามกฎหมายของรัฐ)

พนักงานรัฐบาลกลางติดต่อที่ปรึกษา EEO ได้ภายในเวลา 45 วัน
(https://www.eeoc.gov/federal/fed_employees/complaint_overview.cfm)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่:

- เอกสารสรุปข้อมูล: การล่วงละเมิดทางเพศ
(<https://www.eeoc.gov/laws/guidance/fact-sheet-sexual-harassment-discrimination>)
- คำถามและคำตอบสำหรับลูกจ้างหรือพนักงาน: การล่วงละเมิดในที่ทำงาน
(<https://www.eeoc.gov/questions-and-answers-employees-harassment-work>)
- เอกสารสรุปข้อมูลสำหรับธุรกิจขนาดเล็ก: การล่วงละเมิดในที่ทำงาน
(<https://www.eeoc.gov/small-business-fact-sheet-harassment-workplace>)
- ลักษณะที่ 7 (Title VII) ของบัญญัติกฎหมายสิทธิพลเมือง ค.ศ.1964
(<https://www.eeoc.gov/laws/statutes/titlevii.cfm>)
- ข้อบังคับ: 29 C.F.R. ส่วนที่ 1604.11
(<http://www.gpo.gov/fdsys/pkg/CFR-2016-title29-vol4/xml/CFR-2016-title29-vol4-part1604.xml>)
- นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติ
(https://www.eeoc.gov/laws/types/sexual_harassment_guidance.cfm)
- สถิติ (<https://www.eeoc.gov/node/26634>)